



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΜΑΡ

Αριθμός Εγκριτικής Απόφασης Καταστατικού 36/2012 Μ. Π. Θ.

ΠΡΟΣ:
ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ

ΚΟΙΝ :
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ - ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ

Αυλώνας Δευτέρα 27/06/2016

ΑΡ.ΠΡΩΤ: 43

**Θέμα: Συμπεράσματα από την απάντηση της ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ στο υπόμνημα του σωματείου με
Αρ.Πρωτ: 42**

Αξιότιμοι κύριοι

Καταρχάς θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για την ενημέρωση όσο αφορά το σκοπό της μεταφοράς εργαζομένων στη μεταφορική FTLS, παρά το ότι έγινε τρεις μήνες μετά από το αρχικό αίτημα μας για ενημέρωση, έπειτα από αρκετές οχλήσεις χωρίς αποτέλεσμα από μέρους μας όλο αυτό το διάστημα και μόνο μετά την κοινοποίηση του υπομνήματος μας στο Υπουργείο Εργασίας. Μας αφήνει όμως δυσάρεστα έκπληκτους ο ισχυρισμός σας ότι είχατε ενημερώσει το προηγούμενο ΔΣ, γεγονός το οποίο τα μέλη του αρνούνται κατηγορηματικά.

Για αυτό θα σας παρακαλούσαμε για την καλύτερη ενημέρωση μας, αλλά και προς αποφυγή δημιουργίας εντυπώσεων είτε από τη μεριά μας, είτε από τη μεριά σας, να μας στείλετε από τα αρχεία σας την ενημέρωση που είχατε κάνει στο προηγούμενο ΔΣ.

Επίσης έκπληξη μας δημιουργεί ο ισχυρισμός σας περί «αλγεινής εντύπωσης» για κάτι το οποίο είναι δικαίωμα του κάθε Έλληνα πολίτη άρα και του κάθε εργαζομένου. Το σωματείο μας έχει δημιουργηθεί για να υπερασπίζεται και να διαφυλάσσει τα συμφέροντα των εργαζομένων της ΦΑΜΑΡ και άρα είναι απόλυτα φυσικό να λαμβάνει υπόψη του αλλά και να απολογείται για τη δράση του μόνο στους εργαζόμενους της ΦΑΜΑΡ.

Θέλουμε επίσης για μια άλλη φορά να σας διαβεβαιώσουμε πως οι εργαζόμενοι ζητάνε επιτακτικά ενημέρωση για τα θέματα που τους αφορούν και πως το σωματείο μας θα χρησιμοποιήσει και θα εξαντλήσει κάθε μέσο, πάντα μέσα στα πλαίσια του νόμου, ώστε να ενημερωθεί και με τη σειρά του να ενημερώσει τους εργαζόμενους. Να σημειώσουμε δε πως οι διαδικασίες που γίνονται σε επίπεδο Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων δεν καλύπτουν ή υποκαθιστούν τις διαδικασίες που γίνονται σε Εθνικό επίπεδο σύμφωνα με τους Εθνικούς νόμους.

Επειδή πιστεύουμε πως και η εταιρεία θέλει να έχει τους εργαζόμενους της ενημερωμένους για όλα τα θέματα που τους αφορούν και όχι μόνο για τη περίπτωση που θα προκύψει κάποιο πρόβλημα, για αυτό σας καλούμε να ξανασκεφτείτε τη πρόταση μας για τη σύνταξη γραπτής συμφωνίας (η οποία προβλέπεται από το ΠΔ 240 το οποίο έχετε δηλώσει ότι θα σεβαστείτε), ανάλογης με την συμφωνία την οποία έχουμε υπογράψει για την ίδρυση και την λειτουργία του ΕΣΕ της ΦΑΜΑΡ, με την οποία θα ρυθμίζονται τα πρακτικά ζητήματα της ενημέρωσης και της μεταξύ μας διαβούλευσης και ανταλλαγής απόψεων επί των ζητημάτων, τηρουμένων πρακτικών προς ενημέρωση όλων των εργαζομένων.

Στο με αριθμό 42 υπόμνημά μας και στα σχετικά με το ΠΔ 240 σας είχαμε ζητήσει ενημέρωση σε τρία θέματα.

Στο Α) θέμα που αφορούσε την κατάσταση και την πιθανή διάρθρωση της απασχόλησης, η αναφορά στην απάντησή σας ότι «δεν υπάρχει καμία απόφαση που να επηρεάζει την κατάσταση, την διάρθρωση και εξέλιξη της απασχόλησης, ούτε η απασχόληση απειλείται» είναι σαφής.

Όμως στα Β) και Γ) ζητήματα που σας θέσαμε σας παρακαλούμε θερμά να μας ενημερώσετε.

Συγκεκριμένα στο

Β) Θα θέλαμε να καταλάβουμε: Οι αποφάσεις σας που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας για το επόμενο δωδεκάμηνο δεν μας αφορούν γιατί δεν θα αλλάξει κάτι ούτε σε αυτές που να αφορά την απασχόληση?

Και στο

Γ) Προφανώς είτε δεν υπάρχει επιχειρηματικό σχέδιο (business plan) της εταιρείας, ώστε να προσελκύσετε νέους αγοραστές ή επενδυτές ή - αν υπάρχει - αυτό δεν περιλαμβάνει καμία αλλαγή όσον αφορά την εξέλιξη της απασχόλησης, του εργατικού κόστους και τις πιθανές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις. Σε διαφορετική περίπτωση ή όταν αυτό συνταχθεί θα θέλαμε να καταγράψετε το ενδιαφέρον μας για ενημέρωση.

Διευκρινίζεται ότι το αίτημά μας αυτό ισχύει και για το εναλλακτικό επιχειρηματικό σχέδιο που θα ισχύσει στην περίπτωση, που οι προσπάθειες για ανεύρεση νέου επενδυτή δεν τελεσφορήσουν. »

Τέλος σχετικά με το ΠΔ 178 το γράμμα και το πνεύμα της οδηγίας 2001/39 και του ΠΔ 178 είναι ότι σε περίπτωση μεταβίβασης μιας επιχείρησης ο μεταβιβάζων και ο διάδοχος οφείλουν να

ενημερώσουν και να διαβουλευθούν με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Σύμφωνα με τα δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία της ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ, η ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ ανήκει στην FAMAR SA με έδρα το Λουξεμβούργο. Η FAMAR SA ενοποιείται στην Marinopoulos Holding (Cyprus) Ltd με έδρα την Κύπρο με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Η Marinopoulos Holding (Cyprus) Ltd συμμετέχει (έμμεσα) με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο της FAMAR SA. Η εταιρία Marinopoulos Holdings (Cyprus) Ltd ελέγχεται από τα μέλη της οικογένειας Μαρινόπουλου. **Είναι εύλογο να πιστεύουμε πως οποιαδήποτε μεταβίβαση σε οποιαδήποτε εταιρεία θα έχει επιπτώσεις και σε όλες τις υπόλοιπες.**

Δεν είναι λογικό και εύλογο να ζητάμε ενημέρωση και διαβούλευση σε περίπτωση μεταβίβασης; **Δεχόμαστε την ενημέρωσή σας** ότι οι διαπραγματεύσεις με το υποψήφιο αγοραστή ή επενδυτή είναι πιθανά σε πρώιμο στάδιο όμως το θέμα αυτό σας το έχουμε θέσει και **θέλουμε πραγματικά να καταλάβετε το πόσο απασχολεί όλους τους εργαζόμενους της ΦΑΜΑΡ.**

Με τιμή,

Το σωματείο

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΠΑΘΕΟΧΑΡΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΚΡΟΔΗΜΗΤΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ